

# *Organismo Indipendente di Valutazione Comune di Roseto degli Abruzzi (Te)*

## **Verbale n. 70 del 10.02.2025**

Addì 10.02.2025, ore 17:30, si sono riuniti da remoto i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) del Comune di Roseto degli Abruzzi, composto da Andrea Ziruolo (presidente), Marta Allibardi e Antonio Di Bonaventura (componenti), per la discussione del seguente e unico punto all'ordine del giorno:

### ***1. Validazione relazione sulla performance***

Verificata la regolare composizione dell'organismo e la legittimità della seduta, il Presidente dà avvio ai lavori sul su richiamato punto all'ordine del giorno.

VISTO che con deliberazione n. 202 del 30.06.2022 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del “Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità e del personale del comparto”;

VISTA la previsione normativa ex-art. 4, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, l'OIV provvede alla valutazione della performance organizzativa e individuale dei Dirigenti ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato;

VISTO quanto riportato all'interno del “Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità e del personale del comparto” su richiamato, all'OIV compete “la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso *performance organizzativa*), nonché la proposta di valutazione annuale dei Dirigenti *performance individuale*), ai sensi dell'art. 4, lettera e) dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009”;

VISTO che per procedere alla valutazione della performance occorre che l'OIV validi la relativa relazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, che recita come l'OIV “*valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di*

# *Organismo Indipendente di Valutazione Comune di Roseto degli Abruzzi (Te)*

*immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione";*

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 21/01/2025, immediatamente eseguibile, che ha proceduto all'approvazione della Relazione sulla performance per l'annualità 2022.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- La delibera di Consiglio Comunale n.1 del 24/01/2022 con cui è stato approvato il DUP 2022/2024;
- La delibera di Consiglio Comunale n.3 del 24/01/2022 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 31 dell'11/02/2022 con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 28/07/2022 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO);
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28-04-2023 con oggetto "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227, d.lgs. n. 267/2000.

CONSIDERATO che l'OIV assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico, la validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;

*Organismo Indipendente di Valutazione  
Comune di Roseto degli Abruzzi (Te)*

- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP, in particolare la n. 3/2018;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

RITENUTO di far proprie le precisazioni richiamate nella delibera di Giunta Comunale secondo cui il ritardo nella conclusione del ciclo delle **performance dell'anno 2022 è da imputare alle seguenti circostanze:**

- a febbraio dell'anno 2022 non risultavano definiti i cicli di performance degli anni 2019, 2020 e 2021 che si sono conclusi a novembre 2022 attraverso un complesso lavoro di recupero delle informazioni (cfr determinazioni dirigenziali nn. 167, 168 e 169 dell'11/11/2022),
- è stato necessario approvare un regolamento per la gestione delle performance adeguato al quadro normativo di riferimento, infatti il sistema vigente a febbraio 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 30/01/2019, confermava il sistema di Valutazione e Misurazione della performance facendo rinvio ad un Decreto Sindacale n.4 del 17/05/2004,

# *Organismo Indipendente di Valutazione Comune di Roseto degli Abruzzi (Te)*

con il quale era stato approvato il manuale di valutazione dei dirigenti del Comune di Roseto degli Abruzzi e al verbale n. 7 del 11/12/2018 con cui la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale aveva approvato le schede di valutazione per il personale dipendente categorie A e B ( allegato B) e le schede di valutazione per le categorie C e D. Il sistema vigente non era in linea con le prescrizioni di cui al D.Lgs 150/2009 e risultava censurato anche dagli ispettori della funzione pubblica nell'ispezione dell'anno 2017.

Sulla base dei punti soprastanti si evince come la validazione non possa essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima. Infatti, così come scritto nelle Linee guida n. 3-2018 sopra richiamate: *"Si sottolinea che la validazione della Relazione deve essere intesa come 'validazione' del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che **assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione.** La validazione quindi non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima".*

Ne consegue che l'OIV, nella redazione della propria validazione della relazione sulla performance, riporta le evidenze relative agli elementi sopra elencati secondo le modalità indicate nel SMVP dando per corretti i rilievi del servizio preposto al Controllo di gestione precisando, però, che in futuro è necessario armonizzare le misure tra obiettivi e risultati in modo da rendere più chiara e trasparente la misurazione della performance (ai fini esplicativi si sottolinea la necessità di adottare a consuntivo la stessa unità di misura impiegata nella fase previsionale).

Pertanto l'OIV, sebbene rilevata la presenza di un sistema di controllo di gestione da migliorare, ritiene comunque attendibili i dati consuntivi poiché circoscritti agli obiettivi per la performance, coerenti con quelli previsionali affidati al Piano delle performance e al Piano degli obiettivi e alle linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica di cui sono sopra elencati i criteri di lettura. Al riguardo, però, l'OIV invita l'Amministrazione a dotarsi di

*Organismo Indipendente di Valutazione  
Comune di Roseto degli Abruzzi (Te)*

un puntuale sistema di Controllo di gestione da estendere anche alla misurazione della gestione ordinaria al fine di verificarne l'efficienza, l'efficacia e l'economicità e non solo il rispetto degli equilibri finanziari. In questo modo, ai fini della performance potranno essere considerati anche i miglioramenti riguardanti l'attività ordinaria posta in essere in ogni centro di responsabilità.

Si precisa che ai sensi del nuovo comma 4-bis, dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009, l'OIV non ha potuto tenere conto degli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento dei cittadini/ utenti finali, così come dei risultati prodotti dalle indagini e dalle analisi condotte dagli altri soggetti indicati al medesimo comma 4-bis perché non presenti.

Sulla base di quanto sopra riportato, l'OIV procede a VALIDARE la relazione sulle performance anno 2022, ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009.

La presente seduta si conclude alle ore 18:20.

Del che si è redatto il presente verbale formato da n. 5 (cinque) pagine, che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Si trasmette il presente verbale agli uffici amministrativi del personale per gli adempimenti conseguenti.

Andrea Ziruolo (presidente) \_\_\_\_\_

Marta Allibardi (componente) \_\_\_\_\_

Antonio Di Bonaventura (componente) \_\_\_\_\_